

**“ТАСДИҚЛАНГАН”
“Ziraat Bank Uzbekistan” АЖ
Кузатув Кенгаши томонидан
2025 йил “07” мартдаги
5/1-сонли йиғилиш қарори
билан**



КОРРУПЦИЯНИ ОЛДИНИ ОЛИШ ВА УНГА ҚАРШИ КУРАШИШ СИЁСАТИ

ҲУЖЖАТНИ КИРИТГАН ТАРКИБИЙ ТУЗИЛМА НОМИ	Ички назорат бошқармаси
КИРИТИЛГАН САНА	07/03/2025
ҚИСҚАЧА МАЗМУНИ	Коррупцияни олдини олиш ва унга қарши курашиш сиёсатининг мақсади – коррупцияга қарши курашиш доирасида юзага келиши мумкин бўлган жараёнларни аниқлаш ва олдини олиш бўйича тамойил ва қоидаларни белгилаш, ички тартиб-қоидалар орқали ходимларга маълумот бериш ва уларга йўл-йўриқ кўрсатиш, миллий ва халқаро стандартларга максимал даражада мувофиқликни таъминлашдан иборатдир.
ЎЗ КУЧИНИ ЙЎҚОТГАН ҲУЖЖАТ	Банк Кузатув кенгаши йиғилишининг 26.03.2021 йилдаги 55/9-сонли йиғилиш қарори билан тасдиқланган.
КУЧГА КИРГАН САНАСИ	07/03/2025

МУНДАРИЖА

I.	УМУМИЙ ҚОИДАЛАР	3
II.	КОРРУПЦИЯГА ҚАРШИ КУРАШИШ СИЁСАТИНИНГ МАҚСАД ВА ВАЗИФАЛАРИ	6
III.	КОРРУПЦИЯГА ҚАРШИ КУРАШИШНИНГ АСОСИЙ ТАМОЙИЛЛАРИ	7
IV.	КОРРУПЦИОН ҲАРАКАТЛАР	8
V.	КОРРУПЦИОН ҲАРАКТЛАРНИ ОЛДИНИ ОЛИШДА АСОСИЙ ПРОФИЛАКТИКА ЧОРАЛАРИ	9
VI.	КОРРУПЦИЯГА ҚАРШИ КУРАШИШ ТИЗИМИ ЭЛЕМЕНТЛАРИ	15
VII.	БАНКНИНГ КОРРУПЦИЯГА ҚАРШИ КУРАШИШ ТИЗИМИ ДОИРАСИДАГИ БОШҚАРУВ ОРГАНЛАРИ, БЎЛИНМАЛАРИ ВА ХОДИМЛАРИНИНГ АСОСИЙ ВАЗИФАЛАРИ ВА ВАКОЛАТЛАРИ	17
VIII.	КОРРУПЦИЯГА ҚАРШИ КУРАШИШ СИЁСАТИ ТАЛАБЛАРИГА РИОЯ ЭТИЛМАГАНЛИГИ УЧУН ХОДИМЛАРНИНГ ЖАВОБГАРЛИГИ	21
IX.	ҚАЙТА КЎРИБ ЧИҚИШ ВА ЎЗГАРИШЛАР КИРИТИШ ТАРТИБИ	21
X.	ЯКУНИЙ ҚОИДАЛАР	21

КОРРУПЦИЯНИ ОЛДИНИ ОЛИШ ВА УНГА ҚАРШИ КУРАШИШ СИЁСАТИ

I. УМУМИЙ ҚОИДАЛАР

1.1. Мазкур Сиёсат Ўзбекистон Республикасининг “Банклар ва банк фаолияти тўғрисида”ги Қонунига, “Коррупцияга қарши курашиш тўғрисида”ги Ўзбекистон Республикаси Президентининг 2019 йил 27 майдаги “Ўзбекистон Республикасида коррупцияга қарши курашиш тизимини янада такомиллаштириш чора-тадбирлари тўғрисида”ги ПҚ-5729-сонли Фармони, Ўзбекистон Республикасининг норматив ҳуқуқий актлари, шунингдек коррупцияга қарши курашиш соҳасидаги халқаро стандартларига хусусан ISO 37001:2016 “Коррупцияга қарши кураш менежменти тизими- Талаблар ва қўллашга доир тавсиялар” халқаро стандарти, шунингдек, ИХТТ (OECD-Organisation for Economic Co-operation and Development – Иқтисодий ҳамкорлик ва тараққиёт ташкилоти) доирасидаги мониторинг ҳисоботида кўрсатилган тавсияларига “Истанбул коррупцияга қарши кураш режаси” ҳамда Банкнинг ички қоидаларига мувофиқ ишлаб чиқилган.

1.2. Коррупциянинг олдини олиш ва унга қарши курашиш Сиёсати (бундан кейин матнда - Сиёсат) «Ziraat Bank Uzbekistan» АЖ (бундан кейин матнда - Банк) фаолиятининг асосий мақсадлари, тамойиллари, талаблари ва йўналишларини белгилаб берувчи асосий ички меъёрий ҳужжат бўлиб, коррупцияга қарши курашиш ва коррупция хавфини камайтириш, Банкдаги ноқонуний коррупциянинг олдини олиш, аниқлаш ва бартараф этиш шунингдек, Банк ходимлари, акциядори, бошқарув органлари, Банк номидан ва унинг манфаатлари йўлида ҳаракат қилишга ҳақли бўлган бошқа шахслар коррупцияга қарши курашиш тўғрисидаги қонун ҳужжатларида белгиланган талабларга риоя этилишини ҳамда Банкдаги бизнес жараёнлари хавфсизлигини таъминлашдан иборат.

1.3. Ушбу Сиёсат қуйидаги асосий тушунчаларни ўз ичига олади:

Банк – “Ziraat Bank Uzbekistan” АЖ - Бош офис ва унинг Банк хизматлари офислари тушунилади. Банк операцияларини амалга ошириш ёки бошқарув қарорларини қабул қилишда, шу жумладан шартномавий муносабатлар пайдо бўлишидан олдин коррупцияга қарши курашиш аломатлари мавжудлиги тўғрисида маълумотга эга бўлиши шартлиги мазкур Низом билан мустаҳкамланган;

Коррупцияга қарши курашиш мониторинги — Банкда коррупцияга қарши курашиш соҳасида амалга ошириладиган, Банкнинг Коррупцияга қарши сиёсатини амалга ошириш мақсадида коррупцияга қарши курашиш бўйича маълумотларни тўплаш, кузатиш, таҳлил қилиш, баҳолаш ва прогнозлаш асосида амалга ошириладиган чора-тадбирлар тўплами;

Банк хизматларини кўрсатиш офиси – юридик шахслар ва (ёки) Банк ходимлари бўлмаган яқка тартибдаги тадбиркорлар, Банкда хизмат кўрсатиш ёки Банк номидан ёки унинг манфаатларини кўзлаб фаолият олиб борадиган офис;

коррупция — шахс (Банк ходими) томонидан ўз мансаб ёки хизмат мавқеидан шахсий манфаатларини ёки бошқа учинчи шахсларнинг манфаатларини кўзлаб моддий ёки номоддий неъматлар имтиёзлар олиш мақсадида қонунга ҳилоф равишда фойдаланиши, шунингдек уларни қонунга ҳилоф равишда тақдим этиши;

коррупция хавфи — Банк ходимлари ёки учинчи шахслар томонидан Банк номидан ёки Банк ходими/учинчи шахслар манфаатларини кўзлаб, коррупцион характердаги ноқонуний хатти-ҳаракатларни содир этиш хавфи;

коррупция ҳаракатлари — бевосита ёки билвосита, шахсан ёки учинчи шахслар орқали нақд пул, қимматли қоғозлар, бошқа мол-мулк, мулкӣй хизматлар, бошқа мулкӣй ҳуқуқлар шаклида пора олиш, талаб қилиши, ундириши, таклиф қилиши, ваъда қилиши ва бериши тушунилади. Банк ходимларининг пора берувчининг манфаатларини кўзлаб, пора бериш ва (ёки) олишда воситачилик қилиши, расмийтчилиқни соддалаштириш мақсадида тўловларни олиши, шахс томонидан пора олиш мақсадида ва бошқа қонунга ҳилоф мақсадларда ўз хизмат мавқеидан ноқонунӣй фойдаланиши;

коррупцияга оид ҳуқуқбузарлик — коррупция белгиларига эга ҳаракат/ҳаракатсизликни содир этганлиги учун Ўзбекистон Республикаси қонун ҳужжатларида жавобгарлик назарда тутилган ҳуқуқбузарлик;

коррупцияга қарши кураш бўйича ички бўлинма — Банкда коррупцияга қарши курашиш учун масъул бўлган махсус таркибӣй бўлинмалар жамланмаси;

коррупцияга қарши курашиш тизими — коррупцияга қарши курашиш бўйича Ўзбекистон Республикасининг амалдаги қонунчилиги ва Банкнинг ички меъёрий ҳужжатлари бузилишининг олдини олиш, банк ходимларининг фаолиятини юқори даражадаги касбӣй маҳорати ва ҳуқ-атворини таъминлаш бўйича олиб бориладиган чора-тадбирлар мажмуи;

банк ходими – Банк билан меҳнат муносабатларига кирган жисмонӣй шахс;

мансабдор шахс — доимӣй, вақтинча ёки махсус асосда тайинланадиган ёки сайланадиган, давлат ҳокимияти ва бошқаруви органларининг вакили сифатида фаолият юритувчи ёки давлат органларида, фуқароларнинг ўзини ўзи бошқариш органларида, корхоналар, муассасалар, ташкилотларда ташкилий, маъмурий, маъмурий-ҳуқуқӣй функцияларни бажарадиган, мулкчилик шаклидан қатъӣй назар, муҳим ҳаракатларни амалга оширишга ваколатли, халқаро ташкилотда ёки хорижий давлатнинг қонун чиқарувчи, ижро этувчи, маъмурий ёки суд органида ушбу функцияларни бажарувчи шахс;

Кронизм — дўстлар ёки ишончли шахсларга ноқонунӣй имтиёзлар бериш мақсадида хизмат мавқеи ва ваколатларидан фойдаланиши;

манфаатлар тўқнашуви — бу ходимнинг шахсӣй манфаатлари унинг расмӣй ва умумӣй расмӣй вазифаларини тўғри бажаришига таъсир қилиши натижасида Банкнинг мулкӣй ва бошқа манфаатлари, таркибӣй бўлинмалари ва (ёки) ходимлари, мижозлари ўртасида қарама-қаршилиқлар пайдо бўлишига, бу Банк ва (ёки) мижозлар учун салбӣй оқибатларга олиб келиши мумкин бўлган ҳолат;

тижорӣй пора бериш — Банк ходимида пул маблағлари, қимматли қоғозлар ёки бошқа мол-мулкни қонунга ҳилоф равишда бериш ёки мулкӣй хусусиятга эга хизматлар кўрсатиш, пул берувчининг манфаатларини кўзлаб эгаллаб турган лавозимидан фойдаланиш йўли билан ҳаракат/ҳаракатсизлик қилиш учун турли хилдаги мулкӣй ҳуқуқларни тақдим этиши;

расмийтчиликларни соддалаштириш учун тўловлар — қонунга ҳилоф равишда тақдим этилган маблағлар, мулк, мулкӣй ҳуқуқлар, хизматлар ва тегишли қонунчилик ва норматив ҳужжатларда назарда тутилмаган бошқа моддӣй ва номоддӣй неъматлар, уларни амалга ошириш билан боғлиқ стандарт тартиб-қоидаларни амалга оширишни таъминлаш ёки тезлаштириш учун ҳаракатлар;

қариндошчилик (таниш, қариндошлик, қариндошликка асосланган манфаатпарастлик) — ўзининг яқин қариндошлари ёки дўстларига қонунга ҳилоф равишда нафақа бериш мақсадида эгаллаб турган лавозимидан фойдаланиш ва (ёки) таъсир

кўрсатиш, шунингдек яқин қариндошларига ва (ёки) дўстларига асоссиз мукофотлар ҳисоблаш шунингдек, Банк манфаатларига зарар етказган ҳолда, яқин қариндошлари ва дўстларини ишга олиш ва тайинлаш;

непотизм – Банк ходимларининг бир сулолага/қариндошликка мансублигидан келиб чиққан ҳолда учинчи шахсларга нисбатан субъектив, имтиёзли ва холис муносабат кўринишидаги шахсий манфаатдорлиги;

фаворитизм – Банк ходимининг бир шахс ёки бир гуруҳ шахслар манфаатларини бошқа шахс ёки шахслар гуруҳи манфаатларидан устун қўйиши, банкда кадрларни танлаш ва жойлаштириш тартиб-таомилларига риоя қилмаслик, лавозимга кўтариш; давлат мукофотлари, таътил ёки чет элга хизмат сафари учун мукофотлар ва тавсияномалар, аризаларни кўриб чиқиш тартибини белгилаш билан боғлиқ масалаларда, шунингдек, иш ва навбатчилик жадваллари тартибига риоя қилмаслик;

яқин қариндошлар – оилавий муносабатларга боғлиқ бўлган шахслар, яъни ота-оналар, ака-ука ва опа-сингиллар, турмуш ўртоқлар, фарзандлар, шу жумладан асраб олинган болалар, бобо-бувилар, неваралар, шунингдек эр-хотиннинг ота-оналари, ака-ука ва опа-сингиллари;

ҳомийлик – Банк ходимини юқори лавозимдаги бошқа ходим томонидан унга қулай меҳнат шароитларини яратиш ва ушбу ходимнинг манфаатларини қўллаб-қувватлаш шаклида ҳимоя қилиши, воситачилик қилиши ва таъсирчан усулларни қўллаб-қувватлаши тушунилади;

биринчи ҳимоя чизиғи – Банкнинг барча таркибий бўлинмалари, иккинчи ва учинчи ҳимоя чизиғига тегишли бўлинмалар бундан мустасно;

иккинчи ҳимоя чизиғи - Рискларни бошқариш бўлинмалари, назорат функцияларини бажарадиган бошқа бўлинмалар (шу жумладан, ўз ваколатлари доирасида хавфсизлик, сўнгги назорат, ходимларни бошқариш, молиявий назорат, операцион таваккалчилик функцияларини бажарадиган бўлинмалар, шунингдек юридик бўлинмалар);

учинчи ҳимоя чизиғи - Ички аудит хизмати;

Коррупцияга қарши курашиш — Банкнинг, унинг бошқарув органларининг, берилган ваколатлари доирасида ходимларнинг фаолияти хусусан коррупциянинг олдини олиш, шу жумладан коррупция сабабларини аниқлаш ва кейинчалик батамом бартараф этиш (коррупциянинг олдини олиш, юзага келиш шарт-шароитларини ҳар томонлама ўрганиш) шунингдек, коррупцияга олиб келадиган сабаблар ва шарт-шароитларни аниқлаш, олдини олиш, бартараф этиш, ошкор қилиш, оқибатларини камайтириш коррупцияга қарши курашиш юзасидан фош бўлган жиноятлар тафсилотларини тегишли тартибда ҳуқуқни муҳофаза қилувчи органларга тақдим қилиш тушунилади.

1.4. Ушбу сиёсат Банкнинг барча таркибий бўлинмаларга, ходимларга, уларнинг лавозим даражасидан қатъи назар, Банкнинг бошқарув органларига нисбатан қўлланилади ва Коррупция бўйича талаблар ва стандартларни белгилайди. Банкда коррупцияга қарши курашиш бўйича талабларни белгилайдиган асосий ички меъёрий ҳужжатдир, шунингдек Банкнинг барча низомлари, хусусан, одоб-ахлоқ тамойиллари ва Инсон ресурслари тўғрисидаги низомларнинг ажралмас қисмидир.

1.5. Ушбу Сиёсат талаблари Банк доирасида ҳам, Банкнинг учинчи шахслар, шу жумладан давлат ва бошқа органлар, юридик шахслар билан мулоқотда коррупцияга қарши курашишга нисбатан қўлланилади.

1.6. Банкнинг ушбу Сиёсат манфаатдор ва аффилиланган шахсларга ҳам тааллуқли бўлиб, Банк бошқа ҳамкорлар билан шартномавий, фуқаролик ва бошқа бизнес алоқаларида ҳам мазкур Сиёсат талаблари ҳисобга олинади.

1.7. Банк ходимларига ва Банкда ишга жойлашиш истагини билдирган номзодларга ушбу Сиёсатда белгиланган талабларни бажарилиши учун алоҳида талаблар қўяди, бошқа ички меъёрий ҳужжатлар, шу жумладан Банк ходимларининг одоб-ахлоқ Қоидалари доирасида уларни ишга олиниш вақтида ушбу Сиёсат талаблари билан ҳам таништирилади.

1.8. Банкда Комплаенс Қўмитаси таркибидаги коррупцияга қарши курашиш гуруҳи Ўзбекистон Республикасининг коррупцияга қарши курашиш тўғрисидаги қонун ҳужжатларида белгиланган талабларни Банкда бажарилишини назорат қилади.

1.9. Комплаенс Қўмитаси таркибидаги коррупцияга қарши курашиш гуруҳи – белгиланган тартибда банк фаолиятида коррупциянинг олдини олиш, бартараф этиш ва коррупцияга қарши курашиш бўйича чора-тадбирларни амалга ошириш учун масъул бўлган Банк бошқаруви Раисининг буйруғи билан Бош офис раҳбарлари таркибидан тайинланадиган шахслар гуруҳи.

1.10. Банк, унинг ходимлари, вакиллари (Банк хизматлари офислари) билан ҳамкорлик қилувчи ҳар қандай шахс ва (ёки) юридик шахс ушбу Сиёсатга ва коррупциянинг олдини олиш ва уларга қарши курашиш тамойилларига тўлиқ амал қилади.

1.11. Ўз навбатида, Банк ушбу Сиёсатни расмий корпоратив веб-сайтга жойлаштирилади ва Банк ходимлари билан ўзаро алоқада бўлган барча жисмоний шахслар ва (ёки) юридик шахсларни амалдаги қонунчиликка талабларига сўзсиз риоя қилган ҳолда коррупцияни барча шакллари ва кўринишларини қатъий рад этиш юзасидан тегишли ҳаракатларни амалга оширади.

II. КОРРУПЦИЯГА ҚАРШИ КУРАШИШ СИЁСАТИНИНГ МАҚСАД ВА ВАЗИФАЛАРИ

2.1. Ушбу Сиёсатнинг мақсадлари қуйидагилардан иборат:

- Банк ходимлари томонидан Ўзбекистон Республикаси қонунлари ва коррупцияга қарши курашишга доир ички ҳужжатлар талабларини тушуниш ва уларга риоя этилиши;
- Банкда коррупциявий хавф-хатарларни камайтириш ва коррупцияга барҳам бериш;
- Банкнинг барча фаолият соҳаларида коррупциянинг олдини олиш бўйича чора-тадбирларни амалга ошириш;
- Банк ходимлари ва бошқарув органлари орасида коррупциянинг ҳар қандай шакл ва кўринишдаги ҳаракатларни рад этиш тўғрисида ягона тушунча ҳосил қилиш;
- Банк ходимлари фаолиятининг шаффофлиги ва хулқ-атвор меъёрларга мувофиқлигини таъминлаш;
- коррупциявий ҳаракатларни ўз вақтида аниқлаш, уларга барҳам бериш, уларнинг оқибатлари, уларни келтириб чиқарувчи сабаб ва шарт-шароитларни бартараф этиш, коррупциявий ҳаракатларни содир этганлик учун жаобгарликнинг муқаррарлиги тамойилини таъминлаш;
- Банк ходимларининг ноқонуний, хатти-ҳаракатларини аниқлаш, олдини олиш ва бартараф этиш.

2.2. Банкнинг коррупцияга қарши курашиш тизимининг асосий вазифалари қуйидагилардан иборат:

- Банкда коррупцияга қарши курашиш принциплари ва қоидаларини жорий этиш;
- Банкнинг, шунингдек, уларнинг ходимларини коррупцияга қарши курашиш хавф-хатарларини камайтиришга қаратилган самарали механизмлар, тартиб-таомиллар, назорат ва бошқа чора-тадбирларни ишлаб чиқиш;
- Банк ходимлари ўртасида коррупцияга қарши курашишнинг ягона стандартини, шу жумладан коррупциянинг барча кўринишларига тоқатсизликни узвий шакллантириш;

- Банк фаолиятининг барча даражаларида коррупцияга қарши курашиш принципларини стратегик ва операцион бошқарувга интеграция қилиш;
- Банк ходимлари, мижозлари, ҳомийлари, акциядорлари, инвесторлари ва бошқа шахслар ўртасида мазкур Сиёсат тамойиллари тўғрисида умумий тушунчаларни ҳосил қилиш;
- Банк бошқарув органларига коррупцияга қарши курашиш бўйича олиб борилган чора-тадбирлар тўғрисида доимий ахборот бериш;
- коррупцияга қарши ҳуқуқбузарлик учун қатъий жавобгарлик чораларини қўллаш.

III. КОРРУПЦИЯГА ҚАРШИ КУРАШИШНИНГ АСОСИЙ ТАМОЙИЛЛАРИ

3.1. Ушбу Сиёсатнинг асосий принциплари қуйидагилардан иборат:

банкда коррупцияга қарши курашиш бўйича чора-тадбирларнинг қонунийлиги - давлат органларида коррупцияга қарши курашишнинг илғор халқаро тажрибасига, шунингдек Банкнинг ички ҳужжатларига мувофиқ Ўзбекистон Республикаси қонунчилиги талабларига мувофиқ амалга оширилади;

коррупцияга тоқат қилмаслик (толерантлик) — Банк ўз фаолиятининг барча соҳаларида коррупциянинг барча шакллари ва кўринишларига тоқат қилмайди. Банк ходимларининг коррупция хавфини туғдириши мумкин бўлган фаолиятда бевосита ёки билвосита иштирок этиши қатъиян ман этилади. Банк томонидан кўрилатган ва амалга оширилатган чора-тадбирлар тўғрисида (махфийлик тўғрисидаги қонун ҳужжатлари талабларини ҳисобга олган ҳолда) банк ходимлари ва контрагентларини кенг жамоатчиликни хабардор қилишнинг очиклиги ва шаффофлиги;

тизимлилик ва комплекслилик – коррупциянинг олдини олишга қаратилган чора-тадбирларнинг устуворлиги, коррупция содир этилишига ёрдам берувчи сабаблар ва шарт-шароитлар, шунингдек, коррупция хавфини бартараф этиш. Коррупцияга қарши кураш чоралари ва тартиблари белгиланган хавф даражасига мос келиши ва Банк фаолиятининг барча функциялари ва соҳаларини қамраб олган коррупцияга қарши курашиш тизимига интеграциялашган бўлиши керак;

коррупция билан боғлиқ ҳуқуқбузарликлар учун жавобгарликнинг муқаррарлиги – коррупция билан боғлиқ ҳуқуқбузарликларни содир этган банк ходимлари, эгаллаб турган лавозимидан қатъи назар, Ўзбекистон Республикаси қонунчилигига ва Банкнинг ички меъёрий ҳужжатларига мувофиқ жавобгар бўладилар;

илмий-техник тараққиёт ютуқлари ва ахборот технологияларидан фойдаланиш – Банк коррупцияга қарши кураш тизимини шакллантиришда илм-фан тараққиётининг сўнгги ютуқларидан, шу жумладан, интеграциялаштирилган ахборот-коммуникация тизимларидан кенг фойдаланишга интилади;

очиклик ва шаффофлик - Банк ходимлари ва контрагентлари, кенг жамоатчиликни Банкда қабул қилинган ва амалга оширилатган чора-тадбирлар тўғрисида (учинчи шахслар хабардорлигини таъминлаш) доимий хабардор қилиш (махфийлик ва хизмат сири, шунингдек Ўзбекистон Республикасининг "Банк сири тўғрисида"ги Қонуни талабларини ҳисобга олган ҳолда);

тўғридан-тўғри раҳбариятга мурожаат қилиш – Банкнинг ҳар бир ходими коррупциявий ҳаракат содир этилганлигига доир ишончли ва асосли маълумотлар мавжуд бўлганда Ўзбекистон Республикаси қонунчилиги ва Банкнинг ички ҳужжатларида кўзда тутилган чора-тадбирларни қабул қилиш учун таркибий тузилма раҳбарлари ҳамда Банк раҳбарига ҳеч қандай тўсиқсиз мурожаат қилиши таъминланади;

мониторинг, таҳлил ва баҳолаш — Банк коррупцияга қарши курашиш тизимининг фаолиятини даврий мониторинг ва таҳлил қилади, шунингдек унинг самарадорлиги ва самарадорлигини баҳолайди;

масъулиятнинг муқаррарлиги - меҳнат вазифаларини бажариш билан боғлиқ бўлган коррупцияга йўл қўйилса, уларнинг мақоми, хизмат муддати ва бошқа шартларидан қатъи назар, Банк ходимлари жавобгарликка тортилади;

коррупцияга қарши курашиш тизимини доимий такомиллаштириш — Банк коррупцияга қарши курашиш самарадорлигини унинг олдини олиш мақсадида доимий равишда ошириш чораларини кўради.

IV. КОРРУПЦИОН ҲАРАКАТЛАР

4.1. Коррупцияга қарши курашиш тўғрисидаги амалдаги қонунчиликка кўра, мансабдор шахслар томонидан ўз расмий ва/ёки расмий мақомидан ноқонуний фойдаланиш билан содир этилган ҳаракатлар коррупцион ҳаракатлар саналади:

- Банк ва/ёки унинг номидан ёхуд Банк манфаатларини кўзлаб давлат ва бошқа органлар, юридик шахслар, бошқарув органлари ва юридик шахслар вакиллари ва ҳ.к.;
- шахсий манфаатлар ёки бошқа шахсларнинг манфаатлари йўлида;
- шахсан ёки учинчи шахслар воситачилиги орқали;
- бевосита ёки билвосита;
- моддий ёки ноозиқ-моддий фойда олиш мақсадида, ҳар қандай қабул / таъминлаш шаклида.

Мазкур Сиёсат талаблари билан белгиланган мақсад ва вазифаларга мувофиқ қуйидаги ҳаракатлар коррупцион ҳаракатлар деб эътироф этилади:

- Ёрдам учун мукофот;
- Пора бериш / олиш;
- Мансаб ва / ёки мансаб ваколатини суиистеъмол қилиш;
- Тижорий порахўрлик;
- Шахсий манфаат;
- Ўзбекистон Республикасининг қонунчилигига мувофиқ Банк ходимлари ва/ёки бошқарувчилари томонидан Банкнинг қонуний манфаатларига зид равишда молиявий ёки бошқа имтиёзлардан (афзалликлар) фойдаланиши.

Банк ва унинг таркибий тузилмалардаги коррупциянинг ҳар қандай шакллари ва кўринишларини олдини олиш мақсадида қуйидагилар ташкил этилади:

- Банк номидан ва (ёки) унинг манфаатларини кўзлаб, бевосита ёки билвосита, шахсан ёки воситачилик йўлида фаолият кўрсатадиган ходимларга, Банк бошқарув органлари аъзоларига, бошқа офисларга коррупцияга оид хатти-ҳаракатларда иштирок этишларини қатъий тақиқлаш.

Жумладан:

- ҳар қандай шаклда пул, қимматбаҳо буюмлар, хизматлар ёки бошқа имтиёзлар кўринишида маъмурий, бюрократик ва бошқа расмийчиликларни таклиф қилиш, бериш, ваъда бериш, сўраш, пора олиш, ёрдам учун мукофот бериш;
- коррупциявий ҳаракатларнинг шу жумладан, бир шахсий манфаат олиш мақсадида (шахсий фойда) ўз мансабини суиистеъмол қилиш орқали манфаатлар тўкнашувига йўл қўйиш.

4.2. Мазкур Сиёсат кучга кирган кундан бошлаб Банк янги ходимларнинг амалдаги меҳнат шартномаларига, шунингдек, меҳнат шартномалари шартларини қайта кўриб чиқиш доирасида коррупцияга қарши талабларни киритади. Шунингдек, Сиёсат кучга кирган кундан бошлаб Банк контрагент банклар, ҳамкорлар, хайрия ташкилотлари ва ҳомийлар билан тузилган амалдаги шартномаларга коррупцияга қарши талабларни киритади.

V. КОРРУПЦИОН ҲАРАКТЛАРНИ ОЛДИНИ ОЛИШДА АСОСИЙ ПРОФИЛАКТИКА ЧОРАЛАРИ

Банк ва унинг ходимларини коррупцияга жалб қилишнинг олдини олиш:

5.1. Банк ўзининг ички ҳужжатларида хулқ-атвор нормаларига амал қилади. Ушбу Сиёсат, корпоратив хатти-ҳаракат стандартлари ва бошқа ички тартиб-қоидалар билан уйғун ҳолда Банк амалиётига татбиқ этилади.

5.2. Коррупция хавфини аниқлаш, баҳолаш ва камайтириш учун Банк қуйидаги асосий йўналишлардан фойдаланади:

- Коррупцияга оид ҳуқуқбузарликлар маълумотлари ва/ёки фирибгарлик ҳолатлари тўғрисида ёки Банк ходимлари билан боғлиқ коррупциянинг ҳар қандай ҳолатлари тўғрисида келиб тушган маълумотларни уларни коррупцияга оид ҳуқуқбузарликлар ва/ёки фирибгарлик ҳаракатларини содир этишга ундаш мақсадида баҳолаш;

- юқори коррупция хавфи билан боғлиқ бўлган ваколатлар доираси ва шахсий хоҳишларга эга бўлган имкониятларга асосланган ҳолда функциялар, фаолият ва бизнес жараёнлар рўйхатини, шунингдек лавозимларни белгилаш;

- Банк мансабдор шахслари ва юқори лавозимларга номзодлар учун тегишли (қонуний белгиланган ва /ёки меҳнат шартномалари бўйича ўрнатилган) талабларни тақдим этиш;

- Банк ходимларини мазкур Сиёсат талаблари ва бошқа ички меъёрий ҳужжатлар билан танишишини таъминлаш;

- вакиллик ҳаражатлари ва совғалар олиншини назорат қилиш;

- коррупцияга йўл қўйган шахсларни тўғри ҳаракатланишга ундаш;

- манфаатлар тўқнашувини ҳал қилиш ва юзага келишига йўл қўймаслик;

- Ўзбекистон Республикасининг коррупцияга қарши курашиш соҳасидаги қонун ҳужжатлари талабларига мувофиқлиги тўғрисидаги ички меъёрий-ҳуқуқий ва ташкилий-маъмурий ҳужжатларни ҳамда шартномаларни экспертизадан ўтказиш.

5.3. Банк ушбу Сиёсат талабларига риоя қилиш бўйича профилактик, ахборот ва тушунтириш ишларини амалга оширади.

5.4. Банкнинг таркибий бўлинмалари раҳбарлари ходимларнинг узоқ муддатли, беқарор ва самарали фаолият кўрсатиши тўғрисидаги маълумотларга Банкда коррупцияга қарши курашиш бўйича ўрнатилган талабларни қатъий риоя қилинишини алоҳида ҳисобга олган ҳолда баҳолаш, рағбатлантиришни йўлга қўйиш кўзда тутилади.

Кадрлар билан боғлиқ жараённи тартибга солиш (ходимларни танлаш, лавозимини ошириш, моддий рағбатлантириш):

5.5. Банк ходимларини танлаш, аттестация (тест синови)дан ўтказиш ва уларнинг фаолиятини баҳолаш, жумладан мукофот, устамалар ва рағбатлантиришнинг бошқа турларини амалга ошириш жараёни барча ходимлар учун шаффоф, тенг ҳуқуқли ва холис ҳисобланиб, мазкур Сиёсатнинг асосий тамойиллари ва талабларига мос келиши лозим.

5.6. Номзодларни Банкка ишга қабул қилишда танлаш жараёни Банкга қабул қилиш учун текшириш жараёни ва Банкнинг бошқа ички ҳужжатларига, манфаатлар тўқнашувини бошқариш тартибига мувофиқ комплекс равишда текшириш билан бирга амалга оширилади.

5.7. Банкда ходимларга оид масалаларда қарор қабул қилувчи ходимларнинг лавозимини оширганда, лавозимга тайинланганда, кадрлар захирасига киритилганда номзод (ходим)ларга ҳар қандай асоссиз имтиёзлар тақдим этиши таъқиқланади.

5.8. Бўш лавозимларга саралаб олиш эгалланаётган лавозимга қўйиладиган талабларга мувофиқ танлов асосида амалга оширилиши лозим. Бунда номзоднинг соҳага оид билим ва малакаси, касбий ва илмий ютуқларига асосий эътибор қаратилади.

5.9. Банкда ходимлар фаолияти самарадорлигининг муҳим кўрсаткичларини баҳолаш тартиби ва мезонлар ишлаб чиқиши ва ходимлар унинг асосида рағбатлантирилиши лозим. Мазкур кўрсаткичлар ҳолис, шаффоф ва Банк ходимлари танишиб чиқиши учун очиқ бўлиши лозим.

Текширувлар ўтказиш ва фаолиятни ўрганиш:

5.10. Турли текширувлар, ўрганишлар, мониторинг ўтказишда (кейинги ўринларда- текширув объектлари) Банк ходимлари:

- манфаатлар тўқнашуви юзага келишига йўл қўймаслиги;
- текширув, ўрганиш, мониторинг объекти текшируви, ўрганиши, мониторинги яқка ўзи амалга оширмаслиги;
- текширув, ўрганиш, мониторинг объектига ташриф бюрувчилар ёки уларнинг вакиллари Банк, унинг ҳудудий ва таркибий бўлинмаларига шахсан ташриф бюрганда улар билан ёлғиз қолмаслиги;
- йўл қўйилиши мумкин бўлган қоидабузарликларни сохталаштириш мақсадида текширув, ўрганиш ўтказиш, Ўзбекистон Республикаси қонунчилик нормаларини нотўғри талқин қилмаслиги, текширилаётган объект ходимларини аниқланган маълумотларни ҳуқуқни муҳофаза қилиш ёки бошқа давлат органларига топшириш билан қўрқитмаслиги;
- текширув, ўрганиш, мониторинг объекти ходимларига таҳдид қилмаслиги;
- ҳужжатларни сўраб олиш ва текширув, ўрганиш, мониторинг предметига кирмайдиган масалалар билан қизиқмаслиги лозим;
- текширув, ўрганиш, мониторинг давомида аниқланган ҳар бир қоидабузарликнинг қонуний ва профессионал баҳоланишини таъминланиши;
- қоидабузарликнинг фото ёки видео суръатга олиши (ўрни келганда), Банк томонидан фойдаланиладиган ахборот тизимларига қоидабузарликларга оид маълумотларни киритиши;
- агар текширув, ўрганиш, мониторинг объекти вакиллариغا Банк ходими аниқланган қоидабузарликларни яшириш мақсадида пора ёки ҳар қандай моддий бойликлар ёки хизматлар тақдим этаётган бўлса, бу ҳақида текширув бўйича ишчи гуруҳ раҳбарига ва Банкдаги коррупцияга қарши курашиш гуруҳига зудлик билан хабар бериши;
- текширув, ўрганиш, мониторинг объекти вакиллариغا Банк ходимларининг ҳулқ атвор тамойилларига мувофиқ ҳолис муносабатда бўлиши шарт.

5.11. Банк томонидан ўтказилган текширувлар, ўрганиш, мониторинг натижалари юзасидан келиб тушган эътирозларни кўриб чиқиш учун ва мониторинг натижалари юзасидан келиб тушган эътирозларни кўриб чиқиш учун комиссия ташкил этилади.

Ҳомийлар билан ўзаро ҳамкорлик жараёнида коррупцияга қарши чоралар:

5.12. Банк хайрия ва ҳомийлик фаолиятининг шаффоф ва самарали жараёнини таъминлаш мақсадида:

- Банк томонидан Ўзбекистон қонунчилигида назарда тутилган ҳолларда хайрия ва ҳомийлик ёрдамлари тақдим этилиши мумкин;
- Банк томонидан тақдим қилинган хайрия ёки ҳомийлик ёрдами яширин ҳақ шаклида бўлмаслиги ва банкнинг алоҳида ходимларининг, унинг қариндошлари фойдасини кўзлаб қарор қабул қилинишига таъсир қилмаслиги керак.

Хайрия ёки ҳомийлик ёрдамидан олишда Банк қўйидаги талабларга риоя қилиши шарт.

5.13. Банк ва унинг ходимларининг коррупцияга йўл қўймаслик ва уларни коррупцияга ундаш хавф-хатарларини аниқлаш мақсадида, ҳамкорларни амалдаги қонунчиликка мувофиқ текшириш бўйича оқилона ва қулай чораларни кўриши лозим.

Юқоридагилардан келиб чиқиб Банк:

- потенциал ҳамкорлар ва уларнинг акциядорларининг коррупцияга нисбатан тоқатсизлигини доимий таҳлил қилади;

- Банкнинг коррупцияга қарши курашиш соҳасидаги, шу жумладан ушбу Сиёсатда белгиланган устувор йўналишлар тамойиллар ва талаблар тўғрисида ахборот беради;

- потенциал ҳамкорларнинг коррупцияга қарши курашиш соҳасидаги тамойиллар ва талабларга риоя этишга тайёрлигини, шунингдек, уларнинг фаолиятида коррупцияга қарши ҳуқуқбузарликларнинг олдини олиш бўйича ўзаро ёрдам кўрсатишга тайёрлиги алоҳида ҳисобга олинади.

5.14. Банк, унинг ходимлари учун бирон-бир имтиёзларини (афзалликларни олиш) ёки Банкнинг амалдаги коррупцияга қарши курашиш қонунчилигини бузган ходимларни ва мажбуриятларини яшириш мақсадида воситачиларни жалб қилмайди.

5.15. Банк сиёсий ва сиёсий фаолиятда иштирок этмайди. Диний ташкилотлар ва уларнинг фаолиятини молиялаштирмайди. Банк ҳудудида бирон-бир сиёсий партия ёки номзодлар фойдасига сайловолди ташвиқотини олиб боришга, шунингдек, ходимлар томонидан уларнинг диний ва сиёсий қарашлари ва эътиқодларини тарқатишга йўл қўйилмайди. Банк ходимларига Банк номидан сиёсий партиялар ёки сиёсий мансабга номзодлар учун совғалар бериш, сиёсий ҳисса қўшиш, қўнғилочар тадбирлар ташкил этиш тақиқланади.

Ходимлар билан ўзаро ҳамкорлик:

5.16. Банк ходимларига, бевосита ёки билвосита, шахсан ёки учинчи шахслар орқали, коррупциявий хатти-ҳаракатларда иштирок этиш, пора бериш ва олиш, ваколатларини суиистеъмол қилиш, маъмурий ва бошқа расмийликларни соддалаштириш мақсадида тижорат порасини бериш ёки шахсий фойзаларни олиш (фойда олиш) пул, қимматбаҳо буюмлар, мулкӣ хусусиятдаги бошқа мол-мулк ёки хизматлар, учинчи шахслар учун бошқа мулкӣ ҳуқуқлар кўринишида олиш/ бериш тақиқланади.

5.17. Банк Коррупцияга қарши курашиш Сиёсати, Банк ходимларининг одоб-ахлоқ Қоидалари, коррупциянинг олдини олиш ва уларга қўшимчалар киритиш бўйича бошқа ички ҳужжатлар, шунингдек, уларга киритилган ўзгаришлар ва қўшимчалар тўғрисида ходимларга маълумот беради.

5.18. Банк ходимларининг ушбу Сиёсат тамойиллари ва талабларига, Банк Банк ходимларининг одоб-ахлоқ Қоидаларига, коррупциянинг олдини олишга ва уларга қарши курашишга қаратилган бошқа ички ҳужжатларга риоя этилиши уларнинг фаолиятини умумий баҳолашда алоҳида ҳисобга олинади.

5.19. Банк фаолиятидаги коррупция ҳуқуқбузарликлари тўғрисида хабар берган ходимларни расмий ва норасмий санкциялардан ҳимоя қилади.

5.20. Агар Банк ходими ўзини коррупцияда гумон қилингани ҳақида Банкка зудлик билан хабар берса, пора беришдан ёки пора олишдан бош тортса, ҳар хил совға ёки пора беришда воситачилик қилишдан бош тортса ҳеч қандай санкцияларга дучор бўлмайди.

Совғалар ва меҳмондўстлик:

5.21. Банк ходимларининг одоб-ахлоқ Қоидалари ходимлар ва Банк раҳбариятининг расмий вазифаларини бажариши муносабати билан бизнес-мулоқот жараёнида совғалар ва хизматларни олиш/тақдим этиш соҳасидаги асосий талаблар, тартибга солувчи вазифалар, қоидалар ва чекловларни, шу жумладан рухсат этилган ва рухсат этилмаган совғалар рўйхати ва мезонларини, шунингдек уларни қабул қилиш/ ҳадя қилиш сабабларини аниқлайди.

Банк ходимларига жисмоний ва юридик шахслардан совғалар, меҳмондўстлик белгилари, жумладан қарз, кафолатлар, кафиллик, мукофот, моддий ёрдам, нақд пулсиз ва нақд пул маблағлари ёки уларнинг эквивалентлари, қимматбаҳо қоғозлар, криптовалюта, бошқа моддий қадриятлар ёки хизматлар кўринишидаги рағбат воситаларни олиш ва бериш тақиқланади.

Бунда конференциялар, семинарлар ва турли шу каби учрашувларда тақдим этиладиган умумий қиймати базавий ҳисоблаш миқдорининг 1 бараваридан ошмайдиган буюмлар бундан мустасно ҳисобланади.

5.22. Банкда ички коррупциянинг олдини олиш мақсадида ходимлар ўртасида хизмат мажбуриятларини бажариш билан боғлиқ бўлмаган ва ходим шахси билан боғлиқ деб эътироф этилган совғаларни беришда қуйидагиларга риоя қилинади:

- совға олувчи учун манфаатлар тўқнашуви вазиятини келтириб чиқармаслиги ва совға берувчи олдида бирор-бир мажбуриятларини юзага келтирмаслиги лозим;
- совға очиқ-ойдин берилади, совға берилаётгани яширилмайди;
- совғани фақат умум эътироф этилган байрамлар (таваллуд айёми, фарзанд туғилиши, Ватан химоячилари куни, Халқаро хотин-қизлар куни, Янги йил, тўй маросимлари, юбилей ва х.к) муносабати билан беришга рухсат этилади;
- совғалар Банкнинг камида учта ходими иштирокида берилиши лозим;
- совғани бериш чоғида совға бериш учун сабаб бўлган воқеа-ҳодиса аниқ баён этилади;
- совғанинг умумий қиймати (барча солиқ ва йиғимлар билан бирга) базавий ҳисоблаш миқдорининг 5 (беш) баробаридан ошмаслиги лозим;

Банкнинг бир ходими иккинчи ходимига совға олиш учун сарфлайдиган сумма миқдори ҳар ҳолатда базавий миқдорининг 1 (бир) баробаридан ошмаслиги лозим.

5.23. Шубҳа(гумон)лардан ҳоли бўлиш учун ҳар қандай байрамлар (чекланмаган ҳолда туғилган кун, фарзанд туғилиши, Ватан химоячилари куни, Халқаро хотин-қизлар куни, Янги йил ва х.к) муносабати билан мазкур Сиёсатнинг 5.22-бандида келтириб ўтилмаган бошқа ташкилот ходимлари, ҳамкорлар ва контрагентлар, бошқа жисмоний ва юридик шахслардан олинadиган мазкур Сиёсатнинг 5.22-бандида санаб ўтилган рўйхатдан ташқари совғалар ва моддий бойликлар олиш ёки бериш тақиқланади.

5.24. Банк номидан халқаро конференциялар, симпозимлар ва бошқа иш юзасидан (хизмат) учрашувларида совғалар бериш бевосита Банк Раҳбарининг ёзма кўрсатмаси ёки буйруғига мувофиқ амалга оширилади.

5.25. Ҳар қандай рухсат этилмаган совғалар берилган вақтда рад этилиши/берувчига қайтарилиши шарт.

5.26. Совға бериш, уни қабул қилишнинг қонунийлигида шубҳа туғилган тақдирда Банк ходими Банкда Компаенс Қўмитаси таркибидаги коррупцияга қарши курашиш гуруҳи аъзоларига маслаҳат сўраб мурожаат қилиши мумкин.

Хайриялар:

5.27. Банк ўз ширкатлари ва ходимларига, сиёсий партияларга, жамғармаларига ва банк ходимларининг ўз бошқаруви тасарруфидаги фондларига хайрия қилмайди.

Юқорида белгилангандан ташқари хайриялар Банк Устави ва Кузатув Кенгаши ваколати остида амалга оширилади.

Манфаатлар тўқнашуви:

5.28. Ушбу Сиёсат доирасида манфаатлар тўқнашуви Банкнинг мулкӣ ва / ёки унинг ходимлари ва / ёки бир ёки бир неча мижозлар ва / ёки ҳомийлар ўртасидаги тўғридан-тўғри ёки билвосита зиддиятни англатади, бунинг натижасида бир томоннинг ҳаракатлари (ҳаракатсизлиги) бошқа томон учун салбий оқибатларга олиб келиши мумкин, бу бир нечта қариндошлар билан Банкда биргаликда ишлаганда ва/ёки ходимларнинг иштироки, бошқарув органларидаги қариндошлари, уларнинг тадбиркорлик фаолиятини амалга оширишлари ёки Банкдан ташқарида ҳақ тўланадиган бошқа фаолиятда Банк ходимларининг бирлашиши тушунилади.

5.29. Ушбу Сиёсатнинг мақсадлари учун оддий бизнес йўналишида юзага келадиган қарама-қаршиликлар ва Банкнинг бўлинмалари ўртасидаги зиддиятлар манфаатлар тўқнашуви деб ҳисобланмайди.

5.30. Манфаатлар тўқнашуви Банк ходимининг шахсий манфаатларига (бевосита ёки билвосита) таъсир кўрсатадиган ёки унинг расмий вазифаларини бажаришга таъсир қилиши ёки давлатнинг ҳуқуқлари ва қонуний манфаатларига зарар етказиши мумкин бўлган учинчи шахслар ёки гуруҳлар аъзолари тушунилади.

5.31. Манфаатлар тўқнашуви қуйидаги турларга эга бўлиши мумкин:

- мижоз ва Банк ўртасида;
- Банк мижозлари ўртасида – мижоз (мижозлар гуруҳи)нинг манфаатлари бошқа мижознинг манфаатларига зид бўлган ҳолатлар;
- мижозлар ва Банк ходимлари ўртасида;
- Банк ва уларнинг ходимлари ўртасида.

5.32. Банк ходимларига Банкнинг ўзини, яқин қариндошларининг ёки оила аъзоларининг Банк устав капиталида ёки бошқарув органларида кўп иштирок этиш ҳолатларини ўз ичига олган, ходимнинг Банк манфаатларидан ташқари катта шахсий манфаатга эга бўлган ташкилотлар билан хўжалик алоқаларида иштирок этиш тақиқланади.

5.33. Банк ходимлари Банк бошқарув органларининг розилигисиз ваколатли капиталда бевосита ёки билвосита иштирок этишлари таъқиқланади, шунингдек, уларнинг ишга жойлашиши манфаатлар тўқнашувига олиб келиши мумкин бўлган ташкилотларда ярим кунлик иш ёки лавозимларни эгаллаши ҳам шулар жумласидандир.

5.34. Манфаатлар тўқнашувининг олдини олиш ва ҳал қилиш мақсадида Банк ходимлари қуйидагиларга мажбурдирлар:

- юзага келган манфаатлар тўқнашуви ёки унинг содир бўлиш эҳтимоли тўғрисидаги маълумотларни, улар маълум бўлган захоти, Банкда ўрнатилган тартиб-таомиллар ва ички меъёрий ҳужжатларга мувофиқ ошкор қилиш;
- манфаатлар тўқнашувининг олдини олиш чораларини кўриш;
- функционал вазифаларини бажаришда манфаатлар тўқнашуви хавфини камайтириш.

Шу билан бирга, манфаатлар тўқнашувини юзага келиши ёки манфаатлар тўқнашувига тараф бўлган ходимнинг расмий вазифалари доирасида бажариладиган вазифалар ва аниқ кўрсатмалар ёки унинг манфаатлар тўқнашувига сабаб бўлган шахсий манфаатдан бош тортиши, (масалан, Банкнинг маълум бир мижози ёки ҳомийси билан ишлашдан бош тортиш, битимни тайёрлашда иштирок этишдан бош тортиш ва ҳ.к.) иштирок этишни рад этиши шарт.

5.35. Айрим ҳолларда манфаатлар тўқнашувининг олдини олиш ёки ҳал қилиш Ўзбекистон Республикасининг амалдаги қонунчилигида белгиланган тартибда манфаатлар тўқнашувига тараф бўлган шахсни расмий вазифаларни бажаришдан озод қилиш ёки дисквалификация қилиш орқали Банк ходимининг расмий ёки норасмий мақоми ўзгартирилади.

- ўриндошлик-бўйсунувчиларга нисбатан ўриндошлик қилувчиларнинг қарорлари Банкнинг бошқа ходимлари ва/ ёки учинчи шахслар томонидан тарафкашлик ёки ҳулоса сифатида қабул қилиниши мумкин;

- Банк бошқарувчилари ўртасида оилавий муносабатларнинг мавжудлиги бир қатор эътиборга молик харажатларни келтириб чиқаради, Банкда ходимларни баҳолаш ва рағбатлантириш тартиб-таомилларининг объективлигига шубҳа туғдиради.

5.36. Банк яқин қариндошларининг Банк фаолиятида бир-бирини қўл остида ишлашига йўл қўймаслик тамойилига амал қилади.

5.37. Банк ходимининг манфаатлар тўқнашуви ҳолатида, мазкур ҳолатни бартараф этишнинг имкони бўлмаган тақдирда, Банкнинг манфаатларига устунлик қилади.

Коррупция жиноятларини аниқлаш ва ошкор қилиш

5.38. Банк ходими, мижози, Банкнинг ҳомийси, бошқа шахс, ҳаракатлар, муомала лаёқатсизлиги, бошқа ходимлар, ҳомийлар, Банкнинг, унинг ходимларининг ушбу Сиёсат талабларига зид равишда иштирок этиши мумкин бўлган бошқа шахслар томонидан таклифлар аниқланганда, бу ҳақда Банкка қуйидаги алоқа каналлари орқали хабар бериши мумкин:

- почта ёки курьерлик хизмати орқали тўғридан-тўғри Банкка;
- масофавий Банк тизимлари орқали;
- Банкнинг расмий корпоратив веб-сайтида фикр билдириш тизимидан фойдаланиш орқали;
- Банкнинг ижтимоий тармоқлардаги расмий саҳифалари орқали;
- Зудлик билан раҳбари ва (ёки) бўлим бошлиғи (сектор) бошлиғини ҳар қандай йўл билан коррупцияга йўл қўйилган ҳолатлар тўғрисида Комплаенс Қўмитаси таркибидаги коррупцияга қарши курашиш гуруҳи аъзоларидан бирон бирига ёки Банк хавфсизлиги ва таъминоти бўлими бошлиғини хабардор қилади.

5.39. Банк дастлабки тасдиқлаш учун қабул қилинган коррупцияга қарши курашиш талаблари бузилганлиги тўғрисидаги хабарларни, шу жумладан ариза берувчи тўғрисидаги маълумотни ошкор қилмасдан олинган барча ҳисоботларни қабул қилади.

5.40. Ариза берувчининг илтимосига кўра, Банк у тўғрисидаги маълумотларни ошкор қилмаслиқни таъминлайди.

5.41. Бундай маълумотларни ошкор қилиш қонун ҳужжатлари талаблари билан кўрсатилган ҳолатларда йўл қўйилади.

5.42. Коррупция ҳолатларини текшириш ички меъёрий ҳужжатларда белгиланган тартибда амалга оширилади.

5.43. Ушбу Сиёсатни бузганлик тўғрисидаги ошкор қилинган маълумотларга (асосли шубҳаларга) кўра, Банк сабабларни аниқлайди ва бартараф этади ва оқибатларини таҳлил қилади.

5.44. Банк бошқарув ва назорат органлари ваколатли вакиллари Банк фаолияти юзасидан коррупциянинг олдини олиш ва унга қарши курашиш масалалари бўйича текширувлар ўтказишда кўмаклашади.

5.45. Банк ҳуқуқни муҳофаза қилиш органларининг ваколатли вакилларига коррупция жиноятларини бартараф этиш ёки тергов қилиш бўйича чора-тадбирларни амалга оширишда кўмаклашади.

5.46. Банкнинг ушбу Сиёсатга зид бўлган ҳолатлар тўғрисида маълумот берувчиларнинг (аноним билдирувчи) махфийлиги таъминланади ва улар тақдим этган маълумотлар билан боғлиқ ҳар қандай тазйиқ ўтказиш, камситиш ёки адолатсиз муносабат кўрсатиш таъқиқланади.

Банк фаолияти соҳасига янги технологияларни жорий этиш:

5.47. Коррупциявий хавф-хатарларни камайтириш мақсадида Банк ходимлари ўз функциялари ва лавозим мажбуриятларини ахборот технологияларидан (агар имкони мавжуд бўлса) фойдаланган ҳолда амалга оширади.

5.48. Банк ички харажатлари доирасида танлов савдоларини ўтказишда Банк ходимлари ахборот технологияларидан фойдаланади ва танлов савдолари иштирокчилари билан ўзаро алоқани электрон шаклда онлайн режимда бошқа электрон тизимлар билан интеграция қилиш имкониятини қўллаган ҳолда амалга оширади. Шу билан биргаликда, танловда қатнашувчилар ҳақида тўлиқ фикрга эга бўлиш мақсадида улар билан бевосита мулоқат олиб борилиши мумкин.

Банкдаги фаолиятни видеоқайд қилиш ва унинг трансляцияси:

5.49. Банк биноларида фаолиятни назорат қилиш мақсадида аудио ва видеоёзув олиб борилади, ёзувлар Банкнинг ваколатга эга масъул ходимлари томонидан назорат қилинади.

5.50. Аудио ва видеоёзувлар қонунчилик ва ички ҳужжатлар талабларига мувофиқ сақланади.

5.51. Учинчи шахслар ва суриштурув ишларини олиб бораётган ваколатли ташкилотларга маълумот бериш қонунда белгиланган тартибда амалга оширилади.

VI. КОРРУПЦИЯГА ҚАРШИ КУРАШИШ ТИЗИМИ ЭЛЕМЕНТЛАРИ

Коррупцияга қарши курашиш бўйича муҳим ички ҳужжатлар мавжудлиги:

6.1. Коррупция қарши курашиш тизими асосини:

- Мазкур Сиёсат;
- Банк ходимларининг одоб-ахлоқ Қоидалари;
- Коррупцияга қарши кураш мақсадлари ва уларга эришиш чоралари;
- Ходимларининг коррупциявий хатти-ҳаракатлари ва одоб-ахлоқ қоидаларини бузиш ҳолатлари устидан хизмат текширувлари ўтказиш тартиби.

6.2. Банк раҳбари ва унинг ўринбосарлари, шунингдек Банк таркибий бўлинма раҳбарлари ўзига бўйсунувчилар, фуқоролар ва юридик шахсларга нисбатан

муносабатларда ҳалол, одил ва мустақил хулқ-атвор намунаси бўлиши ва шу орқали уларда ҳар-қандай коррупциявий ҳаракатларга нисбатан муросасиз муносабатни шакллантиришга хизмат қилади.

6.3. Банк раҳбари ва унинг ўринбосарлари, шунингдек Банк таркибий бўлинма раҳбарлари Банк фаолиятининг хавф-хатар функциялари (йўналишлари)га коррупцияга қарши самарали чора-тадбирлар ва тартиб-таомилларни жорий этиш орқали коррупцияга қарши курашишнинг самарали тизимини барпо этиш ва амалга оширишга нисбатан лидерликни намоёни қилади.

Коррупциявий хавф-хатарни аниқлаш ва баҳолаш:

6.4. Банк ўз фаолиятига хос коррупциявий хавф-хатарларни аниқлаш ва баҳолашни ташкилий тузилмалар функцияларининг хусусияти, жамият ва бошқа шахслар билан ўзаро муносабатлар, шунингдек Банкда коррупциявий хавф-хатарларни баҳолаш услубиётига мувофиқ ташқи ва ички омилларни ҳисобга олган ҳолда амалга оширади.

6.5. Коррупциявий хавф-хатарларни баҳолаш бир йилда бир мартадан кам бўлмаган вақтда ўтказилади. Коррупциявий хавф-хатарларни баҳолаш натижалари банкнинг раҳбари томонидан кўриб чиқилади. Аниқланган хавф-хатарларни минималлаштирувчи коррупцияга қарши курашиш чора-тадбирлар ва тартиб-таомиллар Банкнинг коррупцияга қарши дастур, мақсадлар ёки йўл хариталарида (мақсадларга эришиш учун чора-тадбирлар) акс эттирилади.

Мониторинг, назорат ва ҳисобдорлик:

6.6. Коррупциянинг олдини олиш ва унга қарши курашиш масалалари бўйича гуруҳи Банкда амалга оширилаётган коррупцияга қарши тартиб-таомилларининг доимий мониторинги, назорат ва уларнинг самарадорлиги, етарлилиги ва мутаносиблигини баҳолашни аналга оширади. Ўтказилган мониторинг натижаларига кўра, Банкда коррупцияга қарши курашиш тизимини шакллантиришга доир тегишли чора-тадбирлар қабул қилинади.

6.7. Мониторинг ва назорат Банкда Коррупцияга қарши тартиб-таомилларнинг самарадорлигини мониторинг ва назорат қилиш услубиётига ва Банкнинг бошқа ички ҳужжатларига мувофиқ амалга оширилади.

6.8. Коррупцияга қарши курашиш тизими мониторинги қуйидаги асосий йўналишлар бўйича амалга оширилиши лозим:

- Банк фаолияти функциялари ва ўзига хос жиҳатлари, унинг ташкилий-функционал тузилмаси ҳамда бошқа ташқи ва ички омилларидаги ўзгаришларнинг Банкнинг коррупцияга қарши курашиш тизими ва уни тўғрилаш зарурати, жумладан унинг Ўзбекистон Республикаси қонунчилигига мувофиқлигини таъминлашга таъсири таҳлили;
- Ўзбекистон Республикасининг фаолиятида қўлланиладиган коррупцияга қарши курашиш соҳасидаги қонунчилиги ва ҳокимият органлари тавсияларининг мониторинги;
- халқаро ва хорижий Банкларнинг коррупцияга қарши курашиш бўйича самарали тизимини яратиш ва қўллаб-қувватлаш масалаларига доир тавсиялари мониторинги;
- оммавий ахборот воситаларининг Банк ёки ходимлари коррупциявий ҳаракатларга жалб қилинганлиги тўғрисидаги маълумотлар, шунингдек Банк контрагентлари ёки ҳамкорлари тўғрисида худди шундай маълумотлар мавжудлиги юзасидан мониторинг;
- самарасиз назоратлар ва тартиб-таомилларни аниқлаш учун уларни такомиллаштириш ҳамда коррупцияга қарши тизим ишончилиги ва самарадорлигини таъминлаш мақсадида танлов асосида Банкнинг ички жараёнлари ва функцияларини мониторинг қилиш;
- Банк ходимлари томонидан қабул қилинган коррупцияга қарши талаблар ва жорий этилган тартиб-таомилларга риоя қилинишини текшириш;

- банк ходимларининг коррупцияга қарши асосий тамойиллар ва талаблар тўғрисида хабардорлигини текшириш.

Банк ўз фаолиятига хос коррупциявий хавф-хатарларни аниқлаш ва баҳолашни ташкилий тузилмалар функцияларининг хусусияти, жамият ва бошқа шахслар билан ўзаро муносабатлар, шунингдек Банкда коррупциявий хавф-хатарларни баҳолаш услубиётига мувофиқ ташқи ва ички омилларни ҳисобга олган ҳолда амалга оширади.

6.9. Коррупциявий хавф-хатарларни баҳолаш бир йилда бир мартадан кам бўлмаган вақтда ўтказилади. Коррупциявий хавф-хатарларни баҳолаш натижалари банкнинг раҳбари томонидан кўриб чиқилади. Аниқланган хавф-хатарларни минималлаштирувчи коррупцияга қарши курашиш чора-тадбирлар ва тартиб-таомиллар Банкнинг коррупцияга қарши дастур, мақсадлар ёки йўл хариталарида (мақсадларга эришиш учун чора-тадбирлар) акс эттирилади.

VII. БАНКНИНГ КОРРУПЦИЯГА ҚАРШИ КУРАШИШ ТИЗИМИ ДОИРАСИДАГИ БОШҚАРУВ ОРГАНЛАРИ, БЎЛИНМАЛАРИ ВА ХОДИМЛАРИНИНГ АСОСИЙ ВАЗИФАЛАРИ ВА ВАКОЛАТЛАРИ

7.1. Банк Кенгаши:

- ваколатлари доирасида коррупцияга қарши курашиш масалаларини тартибга солувчи ички меъёрий ҳужжатларни тасдиқлайди;
- коррупцияга қарши курашиш ва ушбу соҳада кўрилган чора-тадбирлар устидан умумий назоратни амалга оширади.

7.2. Банк Бошқаруви:

- бошқа ички меъёрий ҳужжатлар, ташкилий чора-тадбирлар ва тартиб-таомиллар, Банк тизимида коррупцияга қарши курашиш бўйича комплекс ва тизимли чора-тадбирлар режаларини тасдиқлайди;
- Банк бошқаруви Банк фаолиятида коррупцияга қарши курашиш соҳасидаги қонунчилик талабларига мувофиқлиги учун жавобгардир;
- коррупциянинг барча шакллари ва кўринишларига тоқатсиз муносабатда бўлиш тамойилларини амалга оширади, Бошқарув аъзолари Банкдаги ахлоқий хулқ-атворнинг шахсий намунаси сифатида фаолият олиб боради;
- коррупцияга қарши курашиш бўйича самарали тизимни йўлга қўяди ва амалиётга тадбиқ этади;
- ушбу Сиёсатнинг тамойилларига риоя этилишини назорат қилади, шу жумладан Банкнинг коррупцияга қарши курашиш тизимидаги масалаларни самарали ва тезкор ҳал этилишини таъминлайди;
- Банкда коррупцияга қарши курашиш тизимини самарали ташкил этиш бўйича амалга ошириладиган ишлар ва тадбирлар бўйича қарорлар қабул қилади;
- Комплаенс Қўмитаси таркибидаги коррупцияга қарши курашиш гуруҳи фаолиятини ташкил этади ва назоратни амалга оширади. Коррупцияга қарши курашиш бўйича назоратни ўтказиш, коррупцияга қарши курашиш тартиб-таомилларини ишлаб чиқиш, амалга ошириш ва назорат қилиш бўйича масъул шахсларни тайинлайди.

7.3. Мўаммоли кредитлар билан ишлаш ва юридик маслаҳатлар бошқармаси:

- Банк ходимларини интизомий ва моддий жавобгарликка тортаётганда расмий текширув давомида қонуний хавф ва бизнес обрўсини йўқотиш хавфини баҳолайди;
- коррупция ва фирибгарликка қарши курашиш соҳасидаги Ўзбекистон Республикаси қонунчилиги талабларини назорат қилади, тегишли маълумотларни Банкнинг таркибий бўлинмаларига юборади;

- коррупцияга қарши курашиш соҳасидаги умумий методологияни ишлаб чиқишда иштирок этади;

- Банкнинг бошқа таркибий тузилмалари билан биргаликда коррупцияга қарши курашиш соҳасида ҳуқуқни муҳофаза қилиш органлари билан доимий ҳамкорлик қилади, коррупцияга йўл қўйилган ҳолларда Банк ходимларини Ўзбекистон Республикасининг амалдаги қонунчилигига мувофиқ жавобгарликка тортиш мақсадида ошкор қилинган маълумотларни иш бўйича барча материалларни тақдим этади.

7.4. Ички аудит хизмати:

- берилган ваколатлар доирасида Банк ходимлари томонидан Ўзбекистон Республикасининг коррупцияга қарши курашиш тўғрисидаги қонун ҳужжатлари талабларига ва Банкда коррупцияга қарши курашишга оид ички норматив-ҳуқуқий ҳужжатлар талабларига риоя этилишини назорат қилади;

- коррупцияга қарши курашиш чораларининг амалга оширилишини назорат қилади, Банкнинг ушбу соҳадаги ташкилий, амалий ва/ёки ҳуқуқий механизмлари самарадорлигини баҳолайди;

- коррупцияга қарши курашиш соҳасида расмий текширувлар ўтказишда иштирок этади;

- текширувлар натижалари асосида Банк раҳбариятига ҳисобот тақдим этади, шунингдек ходимлар ўртасида коррупцияга олиб келадиган сабаблар ва шарт-шароитларни бартараф этиш бўйича тавсиялар, шунингдек, Коррупцияга оид ҳуқуқбузарликларни ўз вақтида баҳолаш, уларнинг олдини олиш, аниқлаш ва камайтириш ҳамда (ёки) Банкдаги юзага келган шарт-шароитларни бартараф этиш бўйича ҳаракатлар режасини тақдим этади.

7.5. Методология:

- Банкда коррупцияга қарши чоралар ва чора-тадбирларни амалга оширишда иштирок этиш;

- Банкнинг тегишли таркибий тузилмаларининг талабига биноан ички норматив ҳужжатларни, шу жумладан уларни ишлаб чиқиш ва мувофиқлаштириш босқичида коррупцияга қарши курашиш ҳужжатлари стандартлари бўйича экспертизадан ўтказиш;

- коррупцияга қарши курашиш соҳасида ўқув материалларини тайёрлайди;

- Банк ходимларига коррупцияга қарши курашиш масалалари бўйича маслаҳат беради.

7.6. Таваккалчиликларни бошқариш хизмати:

- ички меъёрий ҳужжатларни мувофиқлаштириш жараёнида янги Банк маҳсулотлари ва хизматлари ишлаб чиқиш жараёнида коррупцион таваккалчиликларини баҳолайди;

- коррупцион таваккалчиликларини аниқлаш мақсадида мавжуд ҳамда янги Банк маҳсулотлари ва хизматларини доимий назорат қилади.

7.7. Ички назорат бошқармаси:

- Берилган ваколатлар доирасида Банк операцияларини коррупцион хавф юзага келиши мумкин бўлган ҳолатларни аниқлаштиришда ёрдам беради;

- зарур ҳолларда Банк Бошқаруви Раиси томонидан тайинланган Комплаинс Қўмитаси таркибидаги коррупцияга қарши курашиш гуруҳи таркибида расмий текширувда иштирок этади.

7.8. Инсон ресурслари бўлими:

- Коррупцияга қарши курашиш маданиятининг тегишли даражасини шакллантириш мақсадида Банк ходимларини, шунингдек янги ишга кирган ходимларни ушбу Сиёсат

талаблари ва Банкдаги коррупцияга қарши курашишга оид бошқа ички меъёрий ҳужжатлар билан таништилади;

- Банк ходимларини коррупциянинг олдини олиш ва уларга қарши курашиш бўйича ходимларни ўқитишни ташкил этади, зарурат туғилган ҳолатда ўтказилган ўқитишлар бўйича имтиҳонлар ўтказилиб, ходимларнинг билимини баҳолашни, шунингдек Банк ходимлари томонидан ушбу Сиёсат ва Банкнинг бошқа ички меъёрий ҳужжатларини амалиётга тадбиқ этилишини ташкил этади;

- Банк ходимлари орасида коррупцион ҳаракатлар белгиларини юзага келтирмаслик юзасидан доимий кузатув олиб боради ва зарур ҳолларда Банк Бошқаруви Раисига ахборот киритади.

Шунингдек, Банкнинг одатдаги ва рақобатбардошликка таянган ҳолда ишга қабул қилиш жараёнларидан ташқари, ҳар қандай бошқа бир тарзда мижозларга, бизнес ҳамкорларга (улар билан яқин алоқада бўлган учинчи шахсларга) ёки фаолияти бўйича Банк билан боғлиқ бўлиши мумкин бўлган давлат хизматчилари ва мансабдор шахсларга (ёки давлат амалдорлари билан яқин алоқада эканлиги маълум бўлган шахслар) иш таклиф қилиш қатъий таъқиқланади.

7.9. Банк хавфсизлиги ва таъминоти бўлими:

- Коррупцион ҳаракатлар ҳақида хабарни қабул қилиши билан Банк бошқарув органларига маълумот етказилишини таъминлайди;

- расмий текширув учун барча зарур чораларни кўради;

- Банк ходимлари томонидан коррупциянинг олдини олиш ва уларга қарши курашиш мақсадида ушбу Сиёсат ва Банкнинг бошқа ички ҳужжатларида белгиланган талабларга риоя этилишини назорат қилишда амалий ёрдам беради;

- Банк ходимларининг коррупцияга қарши ҳуқуқбузарликларни аниқлаш ва бартараф этиш бўйича чора-тадбирларни ишлаб чиқади ва амалга оширади;

- коррупцияга қарши курашиш соҳасида ички меъёрий ҳужжатларни ишлаб чиқишда иштирок этади;

- Инсон ресурслари бўлими билан биргаликда Банк ходимларини, шунингдек янги ишга кирган ходимларни ушбу Сиёсат талаблари ва Банкдаги коррупцияга қарши курашиш бўйича бошқа ички меъёрий ҳужжатлар билан танишиб чиқишни амалга оширади;

- Банк ходимлари устидан коррупция белгиларини аниқлаш мақсадида махсус назоратни амалга оширади ва маълумотларни Банк Бошқаруви Раисига/Банк Кенгаши Раиси ўринбосарига тақдим этади.

7.10. Комплаенс Қўмитаси таркибидаги коррупцияга қарши курашиш гуруҳи:

- Банк фаолияти Ўзбекистон Республикаси қонунчилиги талабларига, шунингдек коррупцияга қарши курашиш соҳасидаги халқаро стандартларга мувофиқлигини таъминлаш мақсадида Банк Кенгашига ҳисобот берувчи доимий коллегиял орган бўлган Коррупцияга қарши курашиш бўйича гуруҳини ташкил этади;

- Коррупцияга қарши курашиш бўйича гуруҳ аъзолари Банк ходимлари орасидан тайинланади;

- Банкнинг мақсади ва вазифалари, ҳуқуқ ва мажбуриятлари, ваколатлари, фаолиятини ташкил этиш, шунингдек Банкнинг таркибий тузилмалари билан ўзаро ҳамкорлиги мазкур Сиёсат билан тартибга солинади;

- Банкнинг таркибий бўлинмалари раҳбарлари ва ходимлари Коррупцияга қарши курашиш бўйича гуруҳ фаолияти ва ваколатлари билан боғлиқ масалаларни ҳал қилишда кўмаклашадилар, шунингдек, ушбу гуруҳ аъзоларининг сўровларига биноан тақдим этилган барча ҳужжатлар ва материалларнинг ўз вақтида ва ишончилиги учун жавобгар бўлишади.

7.11. Банкнинг барча ходимлари:

- Коррупцияга қарши курашиш соҳасидаги Ўзбекистон Республикаси қонунчилиги талабларига, ушбу Сиёсат талабларига қатъий риоя қилиш;

- ўз функционал вазифаларини объектив равишда, Банк ходимларининг одоб-ахлоқ Қоидаларига мувофиқ бажариш ва бундай ҳуқуқбузарликлар учун шарт-шароитлар яратадиган ҳар қандай коррупциявий ҳуқуқбузарликлар ва/ёки бошқа ҳаракатларни содир этишдан воз кечиш;

- Банкнинг қонуний манфаатларини бузган ҳолда ўз мансаб ва мансаб ваколатларидан қонунга ҳилоф равишда фойдаланиб, ўзига ва/ёки учинчи шахсларга ғайриқонуний даромад келтириш мақсадида ҳар қандай шахсдан товламачилик қилиш, ғайриқонуний фойда олишга ундаш ёки розилик бериш;

- Давлат мансабдор шахсини ёки бошқа шахсни ноқонуний фойда (пора бериш), ваъда бериш мақсадида шахс, шу жумладан, Банк манфаатлари йўлида ноқонуний устунликка эришиш мақсадида унинг ҳаракатлари/ҳаракатсизлигига таъсир кўрсатишга ва/ёки хизмат вазифаларини ноқонуний бажаришга ундаш;

- Комплайнс Қўмитаси таркибидаги коррупцияга қарши курашиш гуруҳи аъзоларидан бирига ёки Банк хавфсизлик хизмати раҳбарини ушбу Сиёсатда назарда тутилган тартибда, коррупцияга йўл қўймаслик учун мурожаат қилган ҳар қандай шахслар юзага келган ҳолатлари тўғрисида, шунингдек Банкнинг бошқа ходимлари томонидан содир этилган шунга ўхшаш ҳуқуқбузарликлар тўғрисидаги ҳар қандай маълумотлар тўғрисида уларга маълум бўлган ҳар қандай ҳолатлар тўғрисида зудлик билан хабардор қилиш;

- коррупцияга қарши курашишда иштирок этиш ва Ўзбекистон Республикасининг коррупцияга қарши курашиш тўғрисидаги қонун ҳужжатларига риоя этилиши учун шахсий жавобгарликни ўз зиммасига олиш;

- функционал вазифаларни бажаришда шахсий манфаатларга, манфаатлар тўқнашувига олиб келиши мумкин бўлган ҳолатларга йўл қўймаслик;

- Банк сирига риоя этилишини таъминлаш ҳамда бу маълумотлардан мулк ва номулк фойда ва афзалликларини олиш мақсадида фойдаланмаслик;

- норасмий хусусиятга эга бўлган масалаларни ҳал этишда қуйи бўғинлар фаолиятига таъсир кўрсатиш учун расмий мақомдан фойдаланмаслик, қуйи бўғиндаги ходимларни ва бошқа шахсларни Коррупцияга қарши ҳуқуқбузарликлар содир этишга кўндирмаслик (мажбурламаслик);

- манфаатлар тўқнашуви, коррупцияга сабаб бўлиши мумкин бўлган жиноятлар ва уларнинг оқибатларини бартараф этиш чораларини кўриш;

- Банкнинг бошқа таркибий бўлинмаларининг бўйсунувчилари ва ходимлари томонидан коррупцияга қарши курашиш тўғрисидаги қонун ҳужжатлари нормаларининг бузилиши ҳолатларининг олдини олиш ва чек қўйиш.

VIII.КОРРУПЦИЯГА ҚАРШИ КУРАШИШ СИЁСАТИ ТАЛАБЛАРИГА РИОЯ ЭТИЛМАГАНЛИГИ УЧУН ХОДИМЛАРНИНГ ЖАВОБГАРЛИГИ

8.1. Банк Бошқаруви Раиси, Банк бошқаруви органлари, Банкнинг барча таркибий бўлинмалари ходимлари, уларнинг мақомидан қатъи назар, Банкнинг мазкур Сиёсатнинг

тамойиллари ва талабларига риоя этилиши, шунингдек, ушбу тамойил ва талабларга зид бўлган қўйи тузилмаларининг ҳаракатлари (ҳаракатсизлиги) учун шахсан жавобгардирлар.

8.2. Банкнинг таркибий тузилма раҳбарлари ушбу Сиёсатга мувофиқ коррупция ва тижорат порахўрлигининг олдини олиш ва уларга қарши курашиш бўйича чора-тадбирлар қўриш бўйича вазифалар бирлиги ходимлари томонидан бажарилиши учун масъулдирлар.

8.3. Банк ходимлари меҳнат вазифаларини бажариш билан боғлиқ бўлганда уларнинг лавозими, иш стажи ва бошқа шартларидан қатъи назар, ўзларининг Коррупцияга оид ҳуқуқбузарликлар содир этилганлиги учун шахсан жавобгар бўладилар.

8.4. Банк Ўзбекистон Республикаси қонунчилигида белгиланган тартибда ҳар бир асосли шубҳа ёки коррупцияга йўл қўйилганлиги тўғрисида маълумот юзасидан расмий текширувлар ўтказиш ҳуқуқига эга.

8.5. Ушбу Сиёсат талабларини расмий текшириш натижаларига қўра бузганликда айбдор деб топилган шахслар ички меъёрий-ҳуқуқий ва ташкилий-маъмурий ҳужжатлар, шунингдек Банк ходимлари билан тузилган меҳнат шартномалари бўйича интизомий, моддий ва бошқа жавобгарликларга тортилади.

8.6. Суд қарорига мувофиқ, Ўзбекистон Республикаси қонунчилигида коррупцияга қарши курашиш соҳасидаги талабларни бузганликда айбдор деб топилган шахслар Ўзбекистон Республикасининг амалдаги қонунчилигида кўзда тутилган тартибда ва асослантирилган асосларда жавобгарликка тортилади.

IX. ҚАЙТА КЎРИБ ЧИҚИШ ВА ЎЗГАРИШЛАР КИРИТИШ ТАРТИБИ

9.1. Мазкур Сиёсат қуйидаги ҳолларда қайта кўриб чиқилиши ва тўғриланиши мумкин:

- мавжуд коррупцияга қарши сиёсатлар ва тартиб-таомилларни қайта кўриб чиқиш заруратини юзага келтирувчи Ўзбекистон Республикасининг коррупцияга қарши курашиш соҳасидаги қонунчилик ўзгарганда;

- самарасиз коррупцияга қарши назорат тадбирлари ва тартиб-таомиллари аниқланганда, шунингдек Банк фаолиятида коррупциянинг олдини олиш ва унга қарши курашишга қаратилган комплекс чора-тадбирларни такомиллаштириш зарурати юзага келганда;

- Банкнинг ташкилий тузилмаси ва/ёки функцияларининг ўзига хос жиҳатлари ўзгарганда ва ҳ.к.

X. ЯКУНИЙ ҚОИДАЛАР

10.1. Ушбу Сиёсат Банк Кенгаши томонидан тасдиқланиб рўйхатдан ўтказилгандан сўнг кучга киради.

10.2. Ушбу Сиёсатда кўзда тутилмаган барча масалалар бўйича Банк Ўзбекистон Республикасининг амалдаги коррупцияга қарши курашиш тўғрисидаги қонунчилигига, Банкнинг бошқа ички меъёрий ҳужжатларига амал қилган ҳолда кўриб чиқилади.

10.3. Ушбу Сиёсат билан Банкнинг барча ходимларига танишиб чиқиши ҳамда унга амал қилиши шарт.

10.4. Ушбу Сиёсатни ёки ушбу соҳага оид Низомларини расмий корпоратив веб-сайтида жойлаштириш орқали Банк ўзининг коррупцияни рад этишини очиқ эълон қилади, Банкнинг барча бошқарувчилари ва ходимлари, Банкнинг таркибий тузилмалари, миждозлари, ҳомийлари ва бошқа учинчи шахслар томонидан ушбу Сиёсат тамойиллари ва талабларига қатъий риоя этилиши талаб этилади, шунингдек, коррупцияга қарши курашишнинг янги йўналишларни ўрганиш ва ходимларни ўқитишни амалга ошириш орқали Банк ходимлари ўртасида коррупцияга қарши курашиш маданияти даражасини оширишга қўмаклашади.